

Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Gobernanza y prácticas justas	Sub-ámbito	Funcionamiento del órgano de gobierno
--------	-------------------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Criterios de inclusión de género	Id	G-IG-Nivel-3-001
-----------	----------------------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad implementa criterios de inclusión de género en sus procesos organizacionales, promoviendo la participación equitativa, la igualdad de oportunidades y la integración de la perspectiva de género en la toma de decisiones.
-------------	--

Métrica	<i>Porcentaje de participación de mujeres en órganos de decisión</i>
---------	--

Definición	Proporción de mujeres que forman parte de órganos de toma de decisión (ej. consejo, comités, alta dirección) respecto al total de integrantes.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de mujeres en órganos de decisión}}{\text{Total de integrantes en los órganos de decisión}} \times 100$
Nota:	Este indicador permite evaluar la inclusión de género en niveles estratégicos de la organización.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de participación de mujeres en órganos de decisión</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de procesos organizacionales que incluyen criterios de género</i>
----------------	---

Definición	Proporción de procesos clave (ej. reclutamiento, promoción, evaluación, capacitación) que incorporan criterios de inclusión de género.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de procesos con criterios de género}}{\text{Total de procesos definidos}} \times 100$
Nota:	La empresa debe definir qué procesos son relevantes. Este indicador mide la integración transversal del enfoque de género.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
-------------------------	---

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de procesos organizacionales que incluyen criterios de género</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de procesos organizacionales que incluyen criterios de género</i>
----------------	---

Definición	Diferencia porcentual entre la participación de hombres y mujeres en puestos clave o de liderazgo.
Fórmula	$\% \text{ de hombres en posiciones clave} - \% \text{ de mujeres en posiciones clave}$
Nota:	Este indicador permite identificar desigualdades y áreas de mejora en la organización.

Unidad de medida	Porcentaje
-------------------------	------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario

<i>Porcentaje de procesos organizacionales que incluyen criterios de género</i>		
---	--	--